

Nº **237**  
MAIO-JULHO  
DE 2017

# EXPRESSÃO SINJUS

Revista do Sindicato dos Servidores da Justiça de 2ª Instância do Estado de Minas Gerais - SINJUS MG



IPSEMG: viver ou morrer  
PÁG. 4

Servidores precisam se  
preocupar com as reformas?  
PÁG. 20

NAP recruta aposentados e  
pensionistas  
PÁG. 26

CAMPANHA SALARIAL 2017

Servidores lançam campanha  
por saúde, transporte,  
carreira e revisão geral anual

PÁG. 10

# TRANSFORMAR



Vinicius,  
aluno do UniBH.

**Aproveite os descontos corporativos do UniBH para os associados SINJUS.**

Condições especiais para você se capacitar.  
No UniBH você e seus dependentes contam com bolsas, descontos e programas de crédito estudantil e podem se preparar para os desafios do mercado de trabalho.

**Quer se preparar com os melhores nomes do Direito?**  
**Conheça a Ebradi - Escola Brasileira de Direito.**

**Vestibular 2017**

Inscreva-se em  
**[unibh.br/vestibular](http://unibh.br/vestibular)**

**EBRADI**

ESCOLA BRASILEIRA  
DE DIREITO

**unibh**   
Juntos,  
transformamos  
realidades. 

## ÍNDICE

### EXPRESSÃO SINJUS

Ano XXI • Ed. 237

Maio-Julho

de 2017



Conselho traz alento e esperança para os beneficiários do Ipsemg

Campanha Salarial: Avançar é possível

Balanço: O que foi feito pelo Sindicato

Artigo: Reforma Trabalhista ou A Batalha do Capital?

Artigo: Impacto da Reforma trabalhista na Previdência Social e na Reforma da Previdência

Convênios: grandes desconto e mais qualidade

Artigo: A inserção da internet na vida dos idosos

Especial NAP 10 anos

Artigo: Negociação Coletiva é direito do servidor

## EDITORIAL

# Avançar é possível!



Por Wagner Ferreira  
COORDENADOR-GERAL

Completo neste mês de julho um ano da atual gestão do Tribunal de Justiça. Entre idas e vindas, o saldo é positivo especialmente por ter sido aberto um processo de negociação cujas cartas estão sendo colocadas na mesa e o Sindicato e os servidores têm sido ouvidos e respeitados.

Claro que nem tudo são flores pois, apesar de existir um processo de negociação em aberto, o resultado prático sobre a maioria das demandas ainda não se concretizou e outras demandas se tornaram enorme frustração como, por exemplo, as vagas para a promoção vertical de 2016. E frustração é algo que o Sindicato não admite para a categoria, por isso está tomando todas as medidas para que não sejam geradas falsas expectativas novamente.

Nesse sentido, o diálogo com vários magistrados envolvidos com a Direção do Tribunal tem sido feito diuturnamente para avançarmos na valorização da categoria. Ao mesmo tempo, o Sindicato tem investido para melhorar suas ferramentas de comunicação a fim de levar aos servidores informações sobre os processos de negociação, sem descuidar da presença nos vários locais de trabalho.

E nesse contexto o Sindicato ainda deve e tem se engajado nas lutas comuns dos trabalhadores como na defesa da previdência pública e de projetos que retiram conquistas dos servidores em tramitação no Congresso Nacional.

É bom lembrar ainda que nossa pauta de reivindicações foi aprovada pela Assembleia Geral da categoria para vigorar durante o mandato do presidente do Tribunal. Os itens constantes do documento foram discutidos e aprovados com base na realidade político-econômica do Judiciário, do Estado e do País.

A campanha salarial deste ano, cujo lema é "AVANÇAR É POSSÍVEL", está exatamente no contexto das possibilidades do Tribunal. Data-Base, promoção vertical e instituição dos auxílios-saúde e transporte são focos das lutas por uma negociação que resulte concretamente em valorização dos servidores.

Por isso, a participação de cada servidor nas lutas sindicais é fundamental. O SINJUS-MG é realmente feito por todos nós. Vamos avançar juntos!

## EXPEDIENTE

EXPRESSÃO SINJUS • Periódico do Sindicato dos Servidores da Justiça de 2ª Instância do Estado de Minas Gerais

Av. João Pinheiro, 39, Sobreloja • Centro • Belo Horizonte-MG • CEP: 30130-180 • (31) 3213 5247 • [www.sinjus.org.br](http://www.sinjus.org.br) • [facebook.com/rede.sinjusmg](https://facebook.com/rede.sinjusmg)

### DIRETORIA COLEGIADA

Coordenação-Geral: Wagner Ferreira

Diretoria Administrativa: Sônia A. de Souza

Diretoria de Finanças: Nicolau Alves Primola

Diretoria de Imprensa e Comunicação: Robert W. França

Diretoria de Assuntos Jurídicos: Alexandre Pires da Silva

Diretoria de Formação e Política Sindical: Jonas Araújo

Diretoria de Aposentados e Pensionistas: Alex Aguiar

Diretoria de Assuntos Sociais, Culturais e

de Saúde: Felipe Rodrigues e R. do Carmo

### CONSELHO FISCAL

Idalmo Constantino da Silva, Hudson Brígido da Silva e

Renato Elias Celes Charchar

### DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

Robert W. França

Coordenação de Comunicação: Patrícia Brum

Editora e jornalista responsável: Patrícia Brum (JP 10872 MG)

Reportagem: Bruno Carvalho e Laura Zschaber

Projeto Gráfico e diagramação: Mitiko Mine

Analista de Gestão da Informação: Stefanie Nascimento

Impressão: Gráfica Formato

Tiragem: 2.500 exemplares



Este informativo foi impresso com papel produzido a partir de fontes responsáveis



# Conselho traz alento e esperança para beneficiários do Ipsemg

Um dos grandes problemas que afetam os servidores públicos de Minas Gerais é a precariedade das unidades e dos serviços oferecidos pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais (Ipsemg). Não raras as vezes, o contribuinte e beneficiário é atendido de forma precária, quando consegue o agendamento nas unidades de saúde. Uma das frentes de atuação para tentar mudar essa realidade é o Conselho de Beneficiários do Ipsemg, do qual o diretor de Assuntos Jurídicos do SINJUS, Alexandre Pires, é o presidente. Abaixo, veja a análise do dirigente sobre o Instituto e o que tem sido feito em favor dos beneficiários e servidores.

**Expressão SINJUS** - O que é o CBI?

**Alexandre Pires** - O Conselho de Beneficiários do Ipsemg tem o objetivo de fiscalizar os serviços que são prestados pelo Ipsemg ao servidor público do Estado de Minas Gerais. O CBI é formado por representantes dos beneficiários e seus membros são ligados a sindicatos representativos dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário. No momento estou como presidente do Conselho e temos mais quatro representantes. A gestão é de dois anos.

**E.S.** - Quais as atribuições do CBI?

**A.P.** - O CBI tem caráter fiscalizador. Existem dois conselhos do Ipsemg, o outro é conselho deliberativo, que também é formado por indicações dos sindicatos, além de membros dos poderes. Esse delibera sobre como os gastos podem ser feitos de forma eficiente. Por exemplo, alguma alteração em relação à estrutura do Ipsemg. O CBI é o conselho dos beneficiários. Ele é responsável por fiscalizar aquilo que é ou não é aprovado no conselho deliberativo, bem como avaliar o serviço que está sendo prestado em hospitais e clínicas conveniadas. A partir disso, o CBI sugere e também faz requerimentos, levando as demandas à administração do Ipsemg.

**E.S.** - O CBI atende a todo o Estado?

**A.P.** - Sim. Nossa atuação abrange todo o Estado. Minas Gerais é grande e existem vários problemas, por isso os conselheiros vão até os locais para fiscalizar e ver de perto como o serviço é prestado. A partir disso, as medidas cabíveis são tomadas. Outra forma é através de denúncias de beneficiários. Também existem as câmaras de representação espalhadas pelo interior, que fazem parte do Conselho, composta por pessoas ligadas aos sindicatos.

**E.S.** - Como o servidor pode fazer uma reclamação ao CBI ou mesmo denunciar alguma irregularidade?

**A.P.** - O beneficiário pode procurar os representantes da câmara na sua cidade, no sindicato local, ou enviar um e-mail para o próprio Conselho. Sempre nos reunimos para tratar dos problemas da rede e dos casos graves relatados. O CBI recebe tanto denúncias quanto solicitações para a resolução de algum caso específico. Muitas vezes o beneficiário não consegue o seu exame ou uma internação e no desespero nos procura. Os membros do Conselho tentam intervir junto à administração do Ipsemg para saber qual o motivo da recusa do atendimento. Por meio dessa atuação, conseguimos que alguns casos urgentes



sejam resolvidos. Não temos condições de tratar todos individualmente, mas aqueles que são mais graves nós nos esforçamos para garantir o direito à saúde por parte do beneficiário.

**E.S.** - Você pode citar alguns casos?

**A.P.** - Tivemos casos de pessoas com problemas de coração que não conseguiram a internação e tiveram que ir para hospitais do SUS enquanto aguardavam vaga no CTI do Hospital Governador Israel Pinheiro (HGIP). Fizemos o contato requerendo uma solução e conseguimos as vagas. Com a atuação de fiscalização do CBI, os leitos apareceram. Por isso, muitas vezes, fica a sensação de que há uma má administração dos recursos próprios. Em outros casos, pessoas que precisavam de cirurgias de alto risco e tiveram o procedimento recusado conseguiram a aprovação da cirurgia após a intervenção do CBI.

**E.S.** - E como é o retorno dos beneficiários em relação à atuação do CBI?

**A.P.** - Uma das coisas mais gratificantes de se estar atuando no Conselho é o retorno por parte dos beneficiários após ter o seu problema resolvido. Todos os membros se empenham arduamente e visitamos

todo o estado de Minas Gerais e posso citar nominalmente aqui o Geraldo Antônio Henrique da Conceição, representante dos servidores do Poder Executivo, que é uma pessoa bastante reconhecida pelo seu comprometimento. Eu também recebo muito *feedback* positivo. Os beneficiários têm uma visão muito positiva. Eles sabem que o atendimento por parte da rede e da administração do Ipsemg não condiz com aquilo que deveria ser, entendem o papel do Conselho e valorizam o trabalho que realizamos. O nosso objetivo é tentar assegurar a dignidade e a saúde dos beneficiários. Muitas vezes as pessoas procuram o CBI como último recurso, pois elas estão extremamente fragilizadas e, ao final, conseguimos dar um alívio e garantir o atendimento. Por isso, os membros sempre recebem manifestações de agradecimento e de reconhecimento. Isso é importante para que nós continuemos nessa batalha de tentar melhorar o acesso e o serviço ao beneficiário.

**E.S.** - Quais os atuais desafios do CBI em relação ao atendimento do Ipsemg?

**A.P.** - As demandas são muitas, mas um caso emblemático nos últimos dois anos é o de Uberlândia, onde não há nenhum hospital credenciado em toda a cidade. Diante disso, os beneficiários são obrigados a



**Alexandre, tenho que agradecer ao senhor pela atenção que foi dada ao meu caso. O senhor nem sabia como eu era, se eu estava realmente passando por aquilo que relatei, mas o senhor teve o cuidado e a presteza de me ouvir e entrar em contato comigo. É um carinho que transforma a gente que está doente, em cima de uma cama. Foi importante saber que uma pessoa em Belo Horizonte estava preocupada com a minha situação. [...] Nós temos que ajudar ao próximo. Temos que nos unir, angariar elos e formarmos uma corrente sólida. O meu caso precisou de chegar à Presidência do Ipsemg. Mas o presidente do Ipsemg tinha um e-mail meu, tinha uma carta minha com pedido de socorro. Foi essa a palavra que eu usei por várias vezes: Socorro! Uma coisa que poderia ter sido resolvida de forma simples teve que chegar aonde chegou para ser resolvida. Eu agradeço muito ao senhor pela atenção que deu. Espero que todos os beneficiários do Ipsemg, todas as pessoas que trabalham para o Ipsemg possam se unir e formar uma corrente para que realmente sejam melhorias no atendimento para cada um de nós.**

**DEPOIMENTO RECEBIDO PELO PRESIDENTE DO CBI DE UMA BENEFICIÁRIA DO IPSEMG QUE FOI AMPARADA E CONSEGUIU ACESSO AO ATENDIMENTO DE SAÚDE**

se deslocarem para Belo Horizonte ou Uberaba para conseguir atendimento de alta complexidade. Estamos recebendo muitas solicitações de pessoas com doenças graves que precisam de hospital e não têm atendimento. Essa situação foi, inclusive, tratada em audiência pública na Assembleia Legislativa de Minas Gerais. Contudo, a administração do Ipsemg não apresenta nenhuma proposta concreta para resolver isso. Outro exemplo é o dos elevadores do HGIP [Hospital Governador Israel Pinheiro], que foi pauta de entrevista nossa para a TV Record, que sempre estão estragados, prejudicando os pacientes, principalmente os idosos. A administração admite o problema e diz que vai trocar equipamentos, mas nada foi feito até hoje. Um mesmo elevador transporta pessoas recém-operadas, a alimentação dos pacientes e também pessoas que vieram a óbito. Também é muito grave a situação do CTI do Hospital, pois é constante a falta de leitos. Inclusive, o jornal O Tempo já denunciou a morte de uma beneficiária por falta de atendimento.

**E.S.** - Diante da sua experiência à frente do CBI, como o senhor avalia o atendimento do Ipsemg?

**A.P.** - O serviço está piorando com o passar dos anos. O atendimento não condiz com a contribuição feita pelo servidor público. Nós temos ainda um problema muito sério de cotas. Como o Instituto não tem unidades próprias em todo o Estado, ele faz parcerias com unidades de saúde particulares para realizar um determinado número de procedimentos por mês. Contudo, o beneficiário procura as clínicas credenciadas e logo no primeiro dia do mês já não há mais cotas de atendimento. Assim, as pessoas ficam meses sem conseguir acesso a um exame ou ao médico. O que estamos vendo é o desfazimento do Ipsemg. Há quem diga que a proposta do próprio governo é acabar com o Ipsemg e direcionar os atendimentos para a rede privada. Como as coisas estão, podemos estar mesmo neste caminho. A verdade é que o servidor não está sendo recebendo o serviço pelo qual ele paga mensalmente.



Conheça as vantagens e os diferenciais exclusivos de ser associado:

-  O cooperado é dono e cliente da cooperativa;
-  Operações de empréstimo com as menores taxas do mercado;
-  Tranquilidade em saber que é uma instituição administrada pelos próprios cooperados;
-  Não cobramos taxas de abertura de crédito ou cadastro;
-  Qualidade no atendimento;
-  Aplicações financeiras com remuneração superior ao mercado;
-  Participação nos resultados (sobras);
-  Diversos convênios.
-  Aumento indireto de seu poder aquisitivo;

Nossos produtos e serviços:

*Faça parte da  
cooperativa criada e  
administrada por  
servidores!*



CRÉDITO CONSIGNADO - Rápido, fácil e sem burocracia.



INVESTIMENTOS - Aplicações com a segurança que você precisa e o retorno que você deseja.



SEGUROS - Automóvel, acidentes pessoais, vida e residência.



PLANOS DE SAÚDE - Unimed-BH.



Canais de comunicação



[www.sicoobcredjus.com.br](http://www.sicoobcredjus.com.br)

[@sicoobcredjus](https://twitter.com/sicoobcredjus)

[sicoobcredjus@sicoobcredjus.com.br](mailto:sicoobcredjus@sicoobcredjus.com.br)

**Venha nos visitar!** Rua Ouro Preto, 161 / 4º andar, Barro Preto, BH-MG.  
Mais informações: (31) 3295-0461/ 3295-2419.





# espaçolaser

## depilação

**A** Espaçolaser é hoje a maior rede de depilação a laser do mundo. Com 14 anos de atuação, mais de 200 lojas no país e mais de dois milhões de procedimentos realizados a clínica garante um tratamento definitivo para eliminação de pelos de forma extremamente confortável.

O laser Alexandrite, método utilizado, é o mais sofisticado do mercado por possuir um sistema especial de resfriamento por gás criogênio, tornando a aplicação mais rápida e confortável que os demais métodos, além de ser mais específico para eliminação de pelos.

A proposta da Espaçolaser é melhorar a qualidade de vida das pessoas que prezam por saúde, beleza e bem estar. Assim a clínica oferece tratamentos com condições facilitadas de acordo com o perfil de cada cliente. Conta com uma equipe de profissionais extremamente capacitados e garantem um tratamento diferenciado e individualizado a todos clientes, tornando-a líder no serviço de depilação a laser do país.

### UNIDADES:

- Boulevard Shopping – Av. dos Andradas, 3000 loja 2033 – Santa Efigênia, BH/MG, tel. **(31) 2535-7020**;
- Itau Power Shopping – Av. General David Sarnoff, 5160 loja 141 Piso I – Cidade Industrial, Contagem/MG, tel **(31) 2557-3500**.

### Depoimentos de Clientes:



**Cathe Lopes** Assistente de direção, 28 anos

"Estou amando o resultado! Na Espaçolaser o atendimento é descomplicado e muito rápido! Antes de iniciar as sessões tinha receio de depilação a laser, por medo de doer, mas agora vi o quanto é tranquilo. Indico para todas as mulheres e homens!"

**Priscila Gonçalves** Corretora de imóveis, 26 anos

"Meu tratamento foi o melhor investimento que fiz nos últimos meses, primeiro pelo atendimento maravilhoso que sempre tive na clínica, segundo, pelo resultado que foi excelente desde a primeira sessão. Não largo mais a Espaçolaser! Toda mulher deveria fazer os tratamentos pois nos proporciona qualidade de vida e muita otimização de tempo. Já indiquei várias amigas e continuarei indicando sempre! Amo a clínica e o trabalho das meninas."



**Camilla Caverna** Empresária, Personal trainer, 36 anos

Sobre Espaçolaser: Melhor lugar!! Sempre atendida com alegria por uma equipe competente e que ama o que faz!! Se indico?? Claro! Pra todo mundo! Pois sempre tive medo de fazer depilação, e na Espaçolaser eu garanto; rápido e sem dor!! Na segunda sessão já vi resultados significativos! Não dói, não queima, não mancha!! Equipe capacitada e consciente, o que faz grande diferença nos resultados!!



**Fábio Caverna** Empresário, Personal trainer, 43 anos

Sou atleta de FISICULTURISMO, esporte que não podemos ter pelos, pois prejudica na avaliação do físico. Por isso, sempre tinha que passar máquina para raspar os pelos e depilava com cera (e sentia muita dor). Aí veio a ESPAÇO LASER e me salvou. Além de rápido é indolor o que ajuda muito!! Estou terminando o tratamento a laser nas costas e ombros. Vou fazer peitoral e braços, e estou tranquilo com os resultados. Equipe preparada competente e método inovador sem dor.

ASSOCIADO SINJUS/MG TEM VANTAGEM NA **ESPAÇOLASER**:

**CORTESIA: Axilas** (Tratamento completo com 10 sessões gratuitas)

**Desconto de 35%** (trinta e cinco) por cento para todos os tratamentos de depilação oferecidos pela clínica.

\*\*Para ter direito aos benefícios acima basta retirar o vale presente no SINJUS/MG.



**SINJUS MG**





CONVENIADA

**MBA FGV**

Referência para sua carreira e para sua vida.

**FILIADOS DO SINJUS TÊM CONDIÇÕES ESPECIAIS NA MATRÍCULA.**

**MBA FGV EM:**

- LLM EM DIREITO EMPRESARIAL
- DIREITO TRIBUTÁRIO
- GESTÃO EMPRESARIAL
- GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA

**(31) 2122-3205**

Só na Faculdade IBS, você encontra o MBA FGV e cursos de graduação, pós, curta e média duração para impulsionar a sua carreira.

**CURSOS DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO**

**IDEAIS PARA DAR UM  
UP NA SUA CARREIRA**

**AGOSTO**

- ✓ *Compliance Anticorrupção - Início 04/08*
- ✓ *Business Intelligence e Data Warehouse - Início 05/08*
- ✓ *Liderança Reversa - A inversão do fluxo de decisão - Início 21/08*



**Faculdade IBS**

CEPEX - Centro de  
Pós-graduação e Extensão

Conheça todos os  
cursos da Faculdade IBS  
no site [ibs.edu.br](http://ibs.edu.br)

# Avançar é possível

**Informe-se sobre o cenário em que seus direitos se encontram e conheça os objetivos e o timing da Campanha Salarial 2017**

DATA-BASE

PROMOÇÃO VERTICAL

AUXÍLIOS

Nos últimos três meses, o SINJUS estreitou ainda mais o relacionamento com a Administração e com a Presidência do Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG). A interlocução direta tem possibilitado que as lutas da categoria avancem neste ano. Várias frentes de negociação foram abertas e o Sindicato adota uma postura propositiva e colaborativa com o intuito de estabelecer junto ao Tribunal projetos e políticas de valorização do servidor e de sua carreira.

A Campanha Salarial 2017 segue este entendimento e o ato de lançamento, ocorrido no último dia 12/7, foi um marco para a renovação do engajamento por parte da categoria, já que as conquistas até aqui alcançadas e os acordos com o TJMG precisam ser concretizados o mais breve possível, pois a Instituição tem até o dia 11/8 para enviar o Orçamento de 2018 para o Executivo, conforme o cronograma do ciclo orçamentário para 2018. Veja a tabela.

Avançar é possível! É este o mote da campanha deste ano que vai focar, entre outros pontos, na luta pela Data-Base, pelos Auxílios e pela Promoção Vertical. O objetivo é combater e minimizar a perda de poder aquisitivo dos servidores e a desvalorização da carreira dentro do TJMG nos últimos anos.

A seguir, fique por dentro do andamento de nossas lutas, das ações realizadas e das estratégias que o SINJUS tem adotado para conseguir avançar nas demandas da categoria.



## CALENDÁRIO ORÇAMENTO 2018

| DATA           | EVENTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19/05/2017     | ➤ Executivo envia para Legislativo a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) com as estimativas de receitas e despesas no próximo ano                                                                                                                                                                       |
| 06/07/2017     | ➤ Assembleia Legislativa (ALMG) analisa e aprova a LDO                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 10/07/2017     | ➤ Secretaria de Planejamento do Estado (Seplag/Executivo) informa ao TJMG sobre estimativa da Receita Corrente Líquida (RCL) para 2018<br>➤ TJMG elabora o seu Orçamento de 2018 com base na RCL informada pelo Executivo<br>➤ A proposta de orçamento do TJMG é enviada ao Órgão Especial para aprovação |
| Até 11/08/2017 | ➤ TJMG envia proposta orçamentária para 2018 ao Executivo                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 29/09/2017     | ➤ Executivo elabora a Lei Orçamentária Anual (LOA) com base nas propostas de orçamentos enviadas pelo Judiciário e pelo Legislativo e envia à ALMG                                                                                                                                                        |
| 15/12/2017     | ➤ ALMG tem até o fim da legislatura de 2017 para aprovar a LOA de 2018, que contém o direcionamento dos recursos a serem executados pelos três poderes                                                                                                                                                    |



## DATA-BASE 2016

Depois de muita luta, enfim, o Projeto de Lei 3840/2016, referente à Data-Base 2016, foi aprovado pela Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG), sancionado pelo governador e virou a Lei 22.518/17. Foram várias as mobilizações realizadas pelos dirigentes e servidores do Judiciário durante mais de um ano. Além das tratativas junto ao TJMG, repetidas articulações foram necessárias na Casa Legislativa.

Praticamente toda semana, os dirigentes do SINJUS fizeram contato com líderes da ALMG para cobrar a aprovação do PL. Além disso, outra estratégia que se mostrou exitosa foi a de mobilização e cobrança direta aos parlamentares por meio do “telefonazo” e do “emailzaço”. É fato que a participação efetiva e constante dos servidores, ligando para os gabinetes e mandando e-mails, contribuiu para que o projeto da Data-Base 2016 ganhasse prioridade e que entrasse na pauta de votação logo nas primeiras sessões plenárias do



Legislativo em 2017. Mas é importante destacar que a presença dos servidores nas galerias da Casa ficou muito aquém do necessário para a pressão que precisa ser feita perante os parlamentares e o próprio TJMG. Vários atos na área interna e externa demonstraram a união da categoria. Mas não se pode negar que se a adesão tivesse sido em grande número, a vitória teria vindo mais rápido.

Com a sanção, a Data-Base 2016 está sendo incorporada à remuneração dos servidores neste mês de julho e o pagamento de 1º de agosto já terá a correção de 3,5%. O montante referente ao retroativo vai ser depositado em quatro parcelas nos meses de setembro a novembro. A justificativa do Tribunal para o fracasso é de que, diante da delicada situação fiscal do Estado, o Tribunal foi obrigado a alterar o seu planejamento financeiro.



## DATA-BASE 2017

Com a divulgação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) de 4,08% no período de 1º/5/2016 a 30/4/2017, o SINJUS solicitou, ainda em maio, ao Tribunal o início das negociações para a Data-Base 2017. Desde 2014, a Revisão Geral Anual dos servidores da Justiça estadual tem sido em patamar abaixo da inflação e hoje o poder aquisitivo da categoria está defasado em 11,85% - mesmo após a aplicação da Data-Base 2016, no percentual de 3,5%. Por isso, a luta do Sindicato é para que as perdas inflacionárias sejam repostas.

Para garantir esse direito do servidor, o SINJUS vem se reunindo com o Tribunal para expor a situação da categoria e assegurar recursos para a recomposição na execução orçamentária de

2017 e no Orçamento de 2018. Em ofício conjunto protocolado no início de julho, o SINJUS-MG, o SERJUSMG e o SINDOJUS-MG apresentaram a proposta de 4,08% para o índice da Data-Base 2017.

E como membro titular do Comitê Orçamentário de Segundo Grau (COSG) do TJMG, responsável pela execução orçamentária de 2017 e pela elaboração do Orçamento do Tribunal para 2018, o SINJUS vem defendendo essa mesma reivindicação, bem como a de concessão de ganho real para a recuperação da defasagem dos 11,85% e também a dos auxílios.

Outra luta antiga vem sendo travada pelo SINJUS no COSG: a inclusão no Orçamento 2018 do percentual estimado até o momento para o IPCA aplicável à Data-Base 2018 (período entre maio/2017 e abril/2018). Esta é uma medida simples, já que existe uma previsão disponível.



## AUXÍLIOS-SAÚDE E TRANSPORTE

Inicialmente, o TJMG abriu as negociações apenas para a criação do auxílio-transporte, contudo, devido à condução séria e responsável dos dirigentes sindicais, a criação do auxílio-saúde também entrou na pauta de negociação.

Outra conquista do Sindicato foi a possibilidade de extensão do auxílio-saúde aos aposentados e pensionistas, item que não constava no início das tratativas. Esse ponto é especialmente benéfico visto que são os servidores idosos que têm a maior parte da sua renda comprometida com gastos relacionados a atendimentos médicos, planos de saúde e medicamentos.

Nas últimas semanas, um importante passo foi dado com a formulação da minuta do anteprojeto que institui os auxílios. Até o fechamento desta edição, o projeto estava sob a apreciação da Comissão Administrativa do TJMG, devendo ir para aprovação do Órgão Especial nos próximos dias.

Depois dos trâmites internos, o projeto terá ainda um duro caminho a percorrer dentro da ALMG até a sanção do governador. Entretanto, é importante lembrar que os recursos já estão pre-

vistos no orçamento deste ano do Fundo Especial do Poder Judiciário (FEPJ) e não dependem de repasses do Executivo. Por isso, a conquista dos auxílios nunca esteve tão perto.

Em ofício conjunto protocolado no TJMG no início de julho, o SINJUS-MG, o SERJUSMIG e o SINDOJUS-MG já solicitaram a correção dos valores contidos na minuta do anteprojeto de lei. E esse assunto também já está em pauta no COSG. No referido ofício, os Sindicatos reafirmaram que a criação dos auxílios é muito importante, mas foi ponderado que os valores propostos pelo Tribunal não estão adequados à realidade do mercado.

Isso porque os custos de deslocamento no transporte público de Belo Horizonte, considerando duas passagens de R\$ 4,05 em 22 dias de trabalho mensal, é superior ao definido no anteprojeto do Tribunal. Já em relação ao auxílio-saúde, os valores expressos são menores que aqueles praticados pela principal operadora de saúde suplementar na Região Metropolitana de Belo Horizonte. Assim, os Sindicatos sugeriram ao TJMG que os valores sejam majorados em 2018 a fim de garantir, em condições mais favoráveis, o deslocamento e a assistência médica aos servidores.

## PROMOÇÃO VERTICAL

Nos últimos dias, a expectativa em relação à Promoção Vertical 2016 passou de euforia para decepção. Depois de várias reivindicações dos Sindicatos para que a metodologia de cálculo da PV fosse aberta, o que ocorreu foi que o presidente do TJMG, Herbert Carneiro, anunciou que o valor para a PV 2016 subiria para R\$ 10 milhões – um aumento de 66% em relação à de 2015. Assim, foi criada a ilusão de que mais servidores seriam contemplados neste ano. Contudo, o apontamento de vagas foi um verdadeiro balde de água fria.

Apesar de mais recursos disponíveis, o número de vagas caiu. Por isso, o SINJUS

reforçou a solicitação quanto ao acesso à memória de cálculo do apontamento de vagas. Outra reivindicação antiga e que certamente tornaria os procedimentos menos arbitrários e mais transparentes seria a fixação de 0,5% das despesas anuais com pessoal para a Promoção Vertical. Por isso, o Sindicato já encaminhou vários ofícios ao TJMG solicitando a adoção dessa solução. Esta reivindicação também está sendo tratada no Comitê Orçamentário de Segundo Grau (COSG) do Tribunal.

Quanto à PV 2017, foi protocolado ofício direcionado ao presidente do TJMG requerendo que a publicação do edital ocorra no prazo estipulado pela Resolução 367/2001, a qual prevê que a publicidade das regras do certame deve se dar até agosto. A intenção do Sindicato é evitar morosidade nos trâmites deste ano.



## MOVE NA NOVA SEDE

A questão do deslocamento dos servidores é uma preocupação da atual gestão do Sindicato e compromisso assumido durante a campanha. Por isso, além dos esforços para a criação do auxílio-transporte, a Diretoria também tem se empenhado em viabilizar a implantação do sistema Move nas proximidades da nova sede do TJMG. Isso porque vários servidores precisam pegar um ou mais ônibus para chegar ao seu local de trabalho, impactando no bolso e também na qualidade de vida do servidor.

Assim, o SINJUS entende que o atendimento de linhas do Move à região poderá gerar economia em todos os sentidos, inclusive para advogados e para o cidadão que precisa comparecer à unidade. O Sindicato já está em tratativas com o TJMG e com a BHTrans para elaborar o estudo de viabilidade com base no CEP dos funcionários do Tribunal, potenciais usuários do transporte coletivo. Deste modo, a empresa que gerencia o trânsito na Capital mineira poderá identificar quais as linhas são mais adequadas à demanda.



## LUTAS NACIONAIS

Diante do retrocesso que está sendo promovido pelo Governo Federal, o SINJUS tem atuado ativamente contra as reformas trabalhista e previdenciária. Por meio de nossos veículos de comunicação, levamos aos nossos leitores informações sobre o andamento das propostas no Congresso Nacional e também matérias exclusivas sobre o impacto das medidas na vida do servidor e de toda a sociedade.

Em uma posição ainda mais assertiva, após deliberação em AGE, os servidores realizaram um dia de paralisação em adesão à Greve Geral Nacional do dia 28/4. Nas ruas, a entidade engrossou os protestos contra a extinção de direitos dos trabalhadores neste e em outros atos. Esta é uma das formas pelas quais o Sindicato reafirma o seu compromisso com o desenvolvimento social do País.

Mesmo com o Governo Federal e o Congresso Nacional impondo o desmonte da CLT e da Previdência, o SINJUS continuará mobilizado com o objetivo de combater a aprovação da Reforma da Previdência e de denunciar a precarização do trabalho resultante da Reforma Trabalhista sancionada pelo atual presidente da República, Michel Temer (PMDB).

O engajamento contra as reformas reflete a missão do SINJUS de sempre lutar por um País justo e igualitário, envolvendo-se em ações que visam à melhoria da qualidade de vida de todos os brasileiros.



## URV E TERÇO DE FÉRIAS

Paralelamente, o SINJUS trabalha ainda para conseguir avançar nas negociações para a antecipação ou quitação dos créditos de URV a que alguns servidores têm direito. O pagamento dos passivos é uma luta permanente e a entidade também defende a criação de uma política de prioridade para os aposentados e servidores com doenças incapacitantes.

Em relação ao terço de férias, o Sindicato luta para fazer valer o direito adquirido dos servidores, pois os valores constavam do orçamento e o dinheiro já estava, inclusive, na instituição bancária para quitação da referida parcela quando o pagamento foi suspenso, em 2016. Deste modo, a reivindicação é de que esses recursos (que estão inscritos como restos a pagar no Orçamento de 2016) sejam disponibilizados para os servidores na execução orçamentária deste ano.





# UNIÃO PARA RECOMEÇAR

Mesmo contra os interesses da população e a veemente resistência do movimento sindical, as reformas do Governo Federal estão pouco a pouco passando no Congresso Nacional. Diversos direitos já foram retirados da classe trabalhadora e o prejuízo ao Serviço Público ainda é incalculável. E Minas Gerais já começou a sentir os efeitos.

A Assembleia Legislativa do Estado de Minas Gerais (ALMG) aprovou no início do mês de julho deste ano, por 53 votos a quatro, o PL 4361/17 que extingue 825 cargos efetivos no Ministério Público de Minas Gerais e cria outros 800 em recrutamento amplo. Medidas como essa desvalorizam o processo mais democrático de seleção: O Concurso Público. E não demora muito até que essa terceirização chegue aos Tribunais de Minas e a outros Estados.

Esse é só o começo de tempos em que, se não houver união entre Sindicatos, Federações, Confederações, Centrais e principalmente, os servidores públicos de todas as esferas, a tendência é que tenhamos um serviço público cada vez mais precarizado. Apesar dessa conjuntura totalmente desfavorável, o momento agora é de se juntarem os cacos e se reinventarem para recomeçar, traçar novas estratégias, em conjunto, e adaptar-se à situação. É o momento de aplicarmos a resiliência, pois é nos momentos de dificuldade que se destacam os que realmente estão comprometidos com as lutas dos servidores públicos e com o País. A Fesempre está na luta com os servidores do judiciário.

Aldo Liberato  
Presidente da Fesempre



A FESEMPRE É PATROCINADORA OFICIAL DA COPA SINJUS.



[www.fesempre.org.br](http://www.fesempre.org.br)



[facebook.com/fesempreoficial](https://facebook.com/fesempreoficial)



[youtube.com/imprensafesempre](https://youtube.com/imprensafesempre)



[twitter.com/fesempreonline](https://twitter.com/fesempreonline)



**FESEMPRE**

Federação Interestadual dos Servidores  
Públicos Municipais e Estaduais



# O que foi feito pelo seu Sindicato no último semestre?

Nos últimos três meses, os representantes do SINJUS-MG continuaram o trabalho árduo pela defesa dos direitos da categoria. Os servidores mantiveram-se firmes e engajados nas ruas e nas redes sociais. O resultado não poderia ser outro: avanços nas lutas pelas nossas reivindicações. São tantos passos nessa caminhada conjunta que quase dá para formar o alfabeto...

## ASCENSÃO

O SINJUS-MG completou 28 anos no dia 5/6. Ao longo de sua história, construiu a reputação de sindicato atuante e legítimo, graças à contribuição de cada filiado que se juntou a entidade por uma causa comum. Para a comemoração, foram fechadas parcerias com nossos conveniados para o sorteio de prêmios especiais. Foram registradas mais de **3.160 acessos** nesta matéria via site, **630 inscrições** e **10 servidores** foram premiados com *vouchers* de atividades de bem-estar e formação.

## BEM-VINDO!

É assim que queremos que, você, servidor do Judiciário mineiro, se sinta ao acessar o site do SINJUS e as nossas redes sociais. E os dados apontam que nosso esforço tem dado certo! Nos últimos 3 meses, contabilizamos mais de **300 mil acessos** no site do SINJUS e mais de **40 novas curtidas** na nossa página no Facebook!

## CIDADANIA

O SINJUS tem trabalhado com afinco para viabilizar uma solução de transporte adequada para os servidores, terceirizados e estagiários que agora precisam se deslocar para a nova sede do TJMG. O Sindicato solicitou ao TJMG e à BH-Trans que linhas do Move passem a atender a unidade do TJ na avenida Afonso Pena, já que a estimativa é de que mais de 5 mil novas pessoas passem a circular pela região. De maio até agora, já foram **2 ofícios** trocados com as entidades sobre o assunto e **1 reunião** com o presidente da BHTrans. A empresa já se comprometeu a realizar um estudo assim que o Tribunal encaminhe os dados solicitados.





## DIÁLOGO

Para garantir resultados efetivos nas lutas, o SINJUS continua se reunindo com a Administração do TJMG. Do início de maio até a primeira quinzena de julho, já foram realizadas pelo menos **7 reuniões** com desembargadores que compõem as comissões do Tribunal e a Presidência para tratar de assuntos como Data-Base, jornada de trabalho, promoções verticais, compensação de greves, entre outros.

## EMPENHO

A tramitação de dezenas de projetos de interesse dos servidores e da sociedade ficou prejudicada por conta da inércia do Legislativo mineiro nos primeiros cinco meses do ano. O Sindicato não mediu esforços para reverter a situação. Além de **4 mobilizações conjuntas** com outras entidades, os representantes do SINJUS fizeram ao menos **15 visitas e contatos** com deputados e líderes da Casa para garantir a volta dos trabalhos.



## FORÇA

Após a Greve Geral Nacional de abril que levou trabalhadores de todas as categorias a protestar contra a perda de direitos através das reformas trabalhista e da Previdência, em junho, **centenas de servidores da 2ª Instância**, em 12/7, lançaram a Campanha Salarial 2017 com o mote "Avançar é possível!". O evento chamou a atenção do Tribunal: O presidente em exercício, desembargador Geraldo Augusto de Almeida, acompanhado pelo desembargador Evandro Lopes da Costa Teixeira, passaram pela tenda do SINJUS e conversaram com o coordenador-geral do Sindicato, Wagner Ferreira, e com o diretor de Imprensa e Comunicação, Robert França.

## GARANTIA

Acessar as mídias do SINJUS é sinônimo de estar sempre bem informado. Tanto as páginas do Sindicato nas redes sociais como o nosso site são atualizados de hora em hora e os servidores cadastrados recebem ao fim da tarde as principais notícias do dia diretamente no e-mail e whatsapp. Por conta da agilidade e conteúdo de credibilidade, o SINJUS também é referência no requisito comunicação sindical. Nos últimos três meses foram cerca de **320 matérias e artigos** publicados em nosso site e mais de **400 postagens** na página do Sindicato no Facebook.

## HOLOFOTE

Diante dos cinco meses que a ALMG ficou sem votar nada, o SINJUS fez uma série de reportagens relatando o descaso dos deputados estaduais com as demandas da sociedade e dos servidores. As matérias mostraram o jogo de interesse e de empurra-empurra dentro da ALMG e mostrou, em números, uma parte do prejuízo custeado pelo contribuinte. As reportagens tiveram grande audiência no site e no Facebook do SINJUS – alcançaram cerca de **4.500 mil pessoas** –, pautando, inclusive, importantes veículos de imprensa do Estado, como a Rádio Itatiaia e o jornal O Tempo.

## INCLUSÃO

Debater a implementação de políticas públicas para atender os servidores com deficiência também é papel do SINJUS. E por isso, em julho, a comissão organizadora do Núcleo de Pessoas com Deficiência do SINJUS se reuniu e deu os primeiros passos para o lançamento desse compromisso de Gestão. Em um primeiro contato com o TJMG, a entidade já solicitou dados sobre o número de deficientes que trabalham lá. Segundo o Órgão, são **cerca de 130 servidores**. Como é sabido que este número não retrata a realidade, o SINJUS entrou em contato com todos os gestores da 2ª Instância e já está fazendo nova apuração. A partir de agora, o objetivo será construir o diálogo



## BALANÇO

com todas as pessoas e entidades interessadas no tema e entender suas necessidades e peculiaridades para assim, buscar soluções efetivas.

## JORNADA

Data-Base, promoções verticais, auxílios... A luta sindical é uma jornada sem fim. E todas essas demandas acabam despertando dúvidas. Por isso, de maio a julho, os dirigentes realizaram reuniões setoriais antes da Assembleia Geral (AGE) da categoria. Agora, com o início da Campanha Salarial 2017, **as reuniões setoriais serão ainda mais frequentes**. Participe e continue atualizado sobre o que acontece no TJMG.

## LEGITIMIDADE

Contar com um sindicato que preste uma assessoria jurídica capaz de sanar todas as dúvidas é fundamental. E com o SINJUS, os filiados têm a garantia de receber um suporte para orientar e auxiliar em todas as questões legais. De maio a julho deste ano, foram realizados **mais de 30 atendimentos jurídicos individuais**.



## MOBILIZAÇÃO

O SINJUS continua mostrando sua força liderando mobilizações que resultam em conquistas para a categoria e contribuem para a defesa dos direitos dos trabalhadores. Nos últimos três meses, foram realizados **6 importantes atos e manifestações** na Capital e também fora dela. O Sindicato organizou uma caravana que viajou para o Distrito Federal, reunindo representantes do SINJUS e servidores do TJMG, para participar do protesto #OcupaBrasília, que foi realizado na Esplanada dos Ministérios, no dia 24/5.

## NOVIDADE

Atender as necessidades dos servidores é um compromisso permanente para o SINJUS. Por isso, acabamos de lançar **mais uma nova mídia** para que você, filiado, não perca nenhum dos inúmeros benefícios que os nossos convênios oferecem. (Saiba mais sobre essa novidade na página 22).

## ORGANIZAÇÃO

Os representantes do SINJUS levam a sério o comprometimento com as causas da categoria. Além do trabalho pelas unidades do Tribunal, em que mobilizam os servidores, e a agenda de atividades externas que incluem as reuniões com a Administração do TJ e outras entidades, os dirigentes do Sindicato se reúnem constantemente para discutir as negociações relativas à pauta de reivindicações e ampliar os serviços oferecidos aos filiados. De maio a julho foram **mais de 6 reuniões da diretoria titular e suplente para deliberações**.

## PERSISTÊNCIA

O papel do SINJUS é também o de ser vigilante e cobrar que as reivindicações da categoria sejam ouvidas, discutidas e negociadas. E isso não pode deixar de ser formalizado e bem fundamentado. Nos últimos três meses, foram **mais de 40 ofícios trocados com a Administração do Tribunal** cobrando reuniões e atendimento a itens de interesse dos servidores.

## QUALIDADE DE VIDA

São várias as atividades e serviços oferecidos pelo Núcleo de Saúde do SINJUS aos filiados e dependentes, de forma gratuita ou com preços diferenciados. Quem faz parte desse time pode, por exemplo, receber acompanhamento permanente da nutricionista Viviane Paixão, sem custo algum. Nos últimos três meses, **mais de 50 filiados aproveitaram esse benefício**.

A Oficina de Memória tem agradado bastante os integrantes do Núcleo de Aposentados e Pensionistas do Sindicato. No mesmo período, quase **30 aposentados** participaram dos encontros ministrados pela psicóloga Débora Guizoli, na sede da entidade.

Sabe quantos convênios o SINJUS fechou nos últimos três meses? Foram **16 novas parcerias** nas áreas de educação, alimentação, beleza e estética, lazer, saúde, atividades físicas e serviços. (Saiba mais sobre as novidades nas páginas 22 e 23).

Para o Dia das Mães, nossas filiadas foram surpreendidas com brindes que ajudaram a cuidar ainda mais do corpo. O SINJUS sorteou **5 prêmios**, entre eles massagens e serviços de beleza.



## REPRESENTATIVIDADE

A pressão e forte atuação do Conselho de Beneficiários do IPSEMG (CBI) na defesa dos interesses dos usuários do Instituto têm exposto inúmeros problemas que envolvem a estrutura e atendimento na saúde pública. De maio a julho, foram pelo menos **3 reuniões** entre o presidente do CBI, Alexandre Pires, os conselheiros, representantes do Ipsemg e outras entidades.

(Saiba mais sobre esse importante trabalho nas páginas 4, 5 e 6).

## SAÚDE DO TRABALHADOR

Buscar melhores condições de trabalho e prevenir o adoecimento dos servidores é uma bandeira fundamental para o SINJUS. Por meio do Núcleo de Saúde, filiados ao Sindicato contam com atendimento psicológico e plantão que recebe denúncias de assédio moral. Nos últimos três meses, a Clínica do Trabalho recebeu mais de **20 servidores**.



E em julho, o coordenador-geral do Sindicato, Wagner Ferreira, participou do Conselho de Representantes da Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário nos Estados (Fenajud), em Brasília (DF). O encontro deliberou por criar o Fórum de Combate à Violência ao Trabalhador. O objetivo é garantir a segurança e qualidade de vida a todos os trabalhadores e trabalhadoras do Judiciário.

## TRANSFORMAÇÃO

No dia 10/5, a luta pela defesa dos direitos da categoria ganhou mais fôlego. Tomaram posse no SINJUS-MG **16 colegas** que vão representar os servidores da 2ª Instância do Judiciário mineiro. No pleito, que elegeu a Diretoria Colegiada para o triênio 2017-2020, foram computados **843 votos**. A nova gestão tem trazido renovação e garantido a continuidade de um trabalho intenso e comprometido, buscando o respeito e a valorização dos servidores do TJMG e TJMMG.



## UNIÃO

Um elo forte entre quem integra a categoria é imprescindível quando o ideal é um só. E é com esse espírito que muitos servidores têm despertado para a luta. Nesses últimos três meses, o SINJUS se fortaleceu com mais **15 novos filiados**. Hoje, **o Sindicato representa mais de 2.180 servidores**.

## VOZ

Pela primeira vez, o SINJUS, juntamente com os outros Sindicatos da categoria, está participando do planejamento do Orçamento do TJMG, por meio do Comitê Orçamentário de Segundo Grau (COSG). A oportunidade vai **garantir maior participação nas negociações** já que, assim, as reivindicações da categoria podem ser melhor analisadas levando em conta a disponibilidade orçamentária do Tribunal.



# Faça parte

De uma instituição financeira **EXCLUSIVA** para os integrantes do Poder Judiciário, Ministério Público e Defensoria do Estado de Minas Gerais.



Uma cooperativa financeira que oferece todos os produtos e serviços por meio de uma economia compartilhada, onde cada associado tem participação nos resultados.

Estamos sempre prontos para atender os nossos cooperados de maneira transparente, personalizada e responsável.



Acesse: [www.sicoobjusmp.com.br](http://www.sicoobjusmp.com.br)



*Mestre em História Econômica Brasileira, professor da Fundação Dom Cabral (FDC) e do Centro Universitário UNA. Atualmente é presidente do Conselho Regional de Economia de Minas Gerais (Corecon-MG)*

Por Paulo Roberto P. Bretas

# Reforma Trabalhista ou A Batalha do Capital?

A Reforma Trabalhista votada pelos representantes do Povo Brasileiro no Congresso Nacional, sancionada por um presidente da República sem legitimidade, cujo projeto de governo nada tem a ver com aquele projeto apresentado durante as eleições, quando era vice-presidente na chapa com Dilma Rousseff, pode ser traduzida da seguinte frase: redução dos custos com os trabalhadores, aumento da exploração, redução de renda familiar e aumento dos lucros dos patrões.

As elites capitalistas forçam um retorno aos braços do neoliberalismo após um atraso que lhes foi imposto pelos governos anteriores, bem mais próximos de um estado de bem-estar social, com aumentos reais e continuados do salário mínimo, dentre outras características capazes de corrigir a histórica desigualdade social que veio se instalando no País. Em economia estudamos e sabemos que o famoso “Mercado” pode ser bastante eficiente, desde que se proteja a concorrência, mas não consegue fazer justiça social pela “mão invisível”.

A reforma em questão altera mais de 100 pontos da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), permitindo mudanças como a prevalência do acordado entre patrões e empregados sobre o legislado nas negociações trabalhistas. Imaginem que poder de barganha terão os trabalhadores em meio a uma crise recessiva que elevou o desemprego a mais de 13% da população economicamente ativa? Hoje somos mais de 12 milhões de desempregados sem contar os quase 10 milhões de subempregados.

Assim, a negociação entre empresas e trabalhadores prevalecerá em pontos como parcelamento das férias, flexibilização da jornada, participação nos lucros e resultados, intervalo de almoço, plano de cargos e salários e banco de horas. Outros pontos, como FGTS, salário mínimo, 13º salário, seguro-desemprego, benefícios previdenciários, licença-maternidade, porém, não poderão ser negociados.

Uma das questões mais polêmicas da reforma aprovada e sancionada é a possibilidade de que mulheres grávidas ou lactantes trabalhem em locais insalubres.

Outro ponto que gerou controvérsia entre o governo e parlamentares de oposição é a regulamentação do trabalho intermitente, que permite alternar períodos de prestação de serviços e de inatividade, determinados em horas, dias ou meses, independentemente do tipo de atividade do empregado e do empregador. A expectativa é que o governo edite uma medida provisória restringindo os setores que podem adotar essa modalidade de jornada. Mas o espírito da lei é transformar a mão de obra numa peça da grande engrenagem produtiva, sem as garantias mínimas de um tempo de trabalho justo, nos momentos de crise econômica.

Confira uma análise detalhada feita por Paulo Bretas acerca dos principais pontos da nova lei trabalhista no site do SINJUS. Acesse: [www.sinjus.org.br](http://www.sinjus.org.br) e siga pelas seções Lutas > Terceirização, Não! > Documentos > Análise da Reforma da Previdência – Autor: Paulo Bretas





Por Isabella Monteiro Gomes

# Impacto da reforma trabalhista na Previdência Social e a Reforma da Previdência

*Mestre e especialista em direito público com ênfase em direito administrativo e previdenciário. Vice-presidente da Comissão de Direito Previdenciário da OAB-MG. Advogada atuante em direito do servidor e direito previdenciário. Professora de direito administrativo e previdenciário no IEC-PUC Minas, PUC Minas Virtual e Escola Superior de Advocacia da OAB-ESA OAB-MG*

Nos últimos meses tenho ouvido com frequência a frase “vivemos tempos sombrios”. De fato, sem contar toda a crise política, temos uma agenda de reformas sociais recheada de austeridade com a promessa de modernização e redução de desemprego, sustentabilidade da Previdência Social e saída da crise econômica.

De fato, essa semana foi aprovada e sancionada SEM VETOS a Reforma Trabalhista, que entre outros absurdos aprovou a não obrigatoriedade de pagamento da contribuição sindical, prevalência dos acordos coletivos em detrimento da legislação, rescisão contratual sem homologação do sindicato, permissão para mulheres grávidas ou lactantes trabalharem em condições insalubres, aumento da jornada de trabalho.

E qual o impacto da Reforma Trabalhista na Previdência Social? O sistema de proteção social fixado pela Constituição de 1988 tem como um de seus fundamentos o trabalho. Isto porque é o trabalho que proporciona a autodeterminação do indivíduo, a liberdade de escolha do seu projeto de vida, seu sustento e o de sua família, a efetivação do princípio da dignidade da pessoa humana.

E é o trabalho que nos vincula compulsoriamente à Previdência Social. O indivíduo que está trabalhando também está contribuindo financeiramente para o sistema previdenciário e este é utilizado somente em situações de risco social, geralmente que nos impedem de exercer nossas atividades laborativas.

Dessa forma, se permitimos a precarização das condições de trabalho e a anulação de direitos sociais constitucionalmente garantidos como restou aprovado na Reforma Trabalhista, também estaremos enfraquecendo a Previdência Social, inclusive financeiramente. Aí sim, estaremos causando um verdadeiro déficit no sistema.

Para completar o conjunto de normas austeras, a Reforma Previdenciária está em tramitação propondo regras tão severas que terminarão por excluir milhares de cidadãos do sistema de proteção.

E não se enganem com a alteração do texto que “retira” servidores públicos dos Estados e Municípios das regras previstas desde que instituem regras próprias para aposentadorias e pensões no prazo de 180 dias. Explico: como o ente federativo irá elaborar, debater, fazer tramitar e aprovar suas próprias regras em apenas seis meses?

A elaboração de novo regime próprio de previdência requer análise da situação do regime atual e a identificação das necessidades de seus servidores. Não basta identificar apenas a necessidade do Estado. Caso contrário, o absurdo pelo qual estamos passando no regime geral e no regime próprio da União se repetirá nos regimes próprios dos Estados e Municípios: retirada de direitos sociais fundamentais sem permitir a participação das pessoas diretamente afetadas.





# Grandes descontos e mais qualidade:

## SINJUS aposta na dobradinha e renova convênios em 2017

O SINJUS tem investido bastante no setor de convênios. Só este ano foram firmados 37 novos convênios com descontos que já chegam a 60%! Atualmente, temos mais de 250 parcerias firmadas, nas áreas de educação, alimentação, beleza e estética, lazer, saúde, atividades físicas e serviços. Sem falar nas promoções sazonais oferecidas que trazem ainda mais vantagens.

Trabalhamos com metas, exigimos qualidade e focamos nos descontos. Acreditamos que assim vamos atender às necessidades dos filiados com preços realmente vantajosos. Afinal, em meio à crise financeira, o que mais queremos é trazer conforto, qualidade de vida e economia para você!

Para que os servidores tenham fácil acesso às novas parcerias, no novo site, elas ganharam mais destaque e foram melhor distribuídas: são sete categorias e, ao clicar no convênio escolhido, o internauta tem acesso a todas as informações como o endereço, meios de contato e o mais importante: o percentual de desconto. O SINJUS também lançou um e-mail marketing com uma seleção de convênios. Todo mês, o boletim é enviado para o e-mail dos filiados. Fique de olho se esse boletim não está indo para sua caixa de spam e, se estiver, redirecione-o para a caixa de entrada. Assim você não perde nenhuma oportunidade!





A meta é fazer esse número de convênios subir cada vez mais. E sempre de olho nas necessidades dos filiados e seus familiares. Por isso, sua ajuda é muito importante! Entre em contato com o SINJUS e nos diga qual serviço ou produto você gostaria de encontrar no Sindicato.

## EDUCAÇÃO



**53** parceiros

Descontos de **5** a **60%**

## ALIMENTAÇÃO

**11** parceiros

Descontos de **5** a **25%**



## BELEZA E ESTÉTICA



**15** parceiros

Descontos de **10** a **60%**

## LAZER

**22** parceiros

Descontos de **20** a **60%**



## SAÚDE



**113** parceiros

Descontos de **20** a **50%**

## ATIVIDADES FÍSICAS

**19** parceiros

Descontos de **20** a **50%**



## SERVIÇOS



**26** parceiros

Descontos de **5** a **50%**

## Clube da Beleza



Manicure e Pedicure - Design de Sobrancelha - Depilação  
Cabelo - Massagens Terapêuticas  
Rua Sergipe, 67 • Funcionários • BH • (31) 3222-8464

## Tânia Carvalho - Psicologia



Atendimento a crianças, adolescentes, adultos e idosos que desejarem iniciar um tratamento psicanalítico.

Rua Timbiras, 1.560 • Funcionários • BH  
(31) 99615 7372 • taniafcarvalho@hotmail.com

## Rede Batista de Educação



Desconto válidos para as mensalidades dos cursos de Graduação e Pós-Graduação.

Rua Ponte Nova, 728 • Floresta • BH • (31) 3429 7250  
camilasouza@redebatisa.edu.br • www.redebatisa.edu.br

## Number One - Serra



Av. Bandeirantes, 2.066 • Mangabeiras • BH • (31) 3267 6146  
numberoneserramangabeiras@hotmail.com



*Psicóloga e instrutora da Oficina de Memória, curso regular oferecido pelo SINJUS-MG*

*debora@memoriaativa.com.br  
www.memoriaativa.com.br*

*Por Débora Guizoli*

## A inserção da internet na vida dos idosos

Uma das ferramentas mais poderosas em termos de comunicação e conhecimento se chama internet. Através dela podemos aprender diariamente e nos comunicarmos rapidamente, com qualquer pessoa mesmo que seja em lugares bem distantes. Mas o uso da internet é exclusivo de jovens e adultos ou a terceira idade também aprendeu a utilizar este meio de comunicação? Claro que a internet é para todos, sem exclusão. Hoje presenciamos muitos idosos com interesse em aprender a usar esta ferramenta que é capaz de quebrar barreiras, construir e reforçar laços sociais tão importantes para vida de um modo geral.

Através da internet as pessoas podem socializar-se e compartilhar informações que transformam a realidade e geram aprendizado. O idoso passa por um processo de isolamento assim que se aposenta e diminui o ciclo de amizades. No caso de idosos com dificuldade de locomoção, a internet é uma ferramenta que auxilia as pessoas a se aproximarem, mesmo com limitações físicas e motoras.

Outro aspecto importante na utilização da internet é proporcionar ao nosso cérebro um novo aprendizado. Devemos aprender algo novo sempre, principalmente na terceira idade para conseguirmos um envelhecimento ativo. Mas a internet nunca deve ser utilizada exageradamente; ela deve ser mais um recurso que beneficie as pessoas. Usar de forma indiscriminada, o dia inteiro pode trazer danos à nossa saúde mental, física e social.

Portanto, se você ainda não tentou aprender a usar a internet, experimente! Você terá a oportunidade de aprender mais, rever velhos amigos que nem sabia onde encontrá-los e sentir-se ativo e independente. Vale a pena arriscar e pedir ajuda ao neto, amigo ou parente. Se quiser aprofundar mais, se inscreva num curso. Caso já saiba utilizar bem a internet, incentive as pessoas que ainda não sabem. A internet quando bem utilizada pode beneficiar todas as gerações.

### Seja independente! Aproveite nosso curso de Independência Digital

O SINJUS oferece a oportunidade de você, filiado da 3ª idade, aprender a “navegar” pela era da internet! O programa “Independência Digital” é ministrado pelo professor Jairo Almeida, consultor em informática, e oferece aulas particulares às quintas-feiras, com duração de 1h, na sala de atividades do Sindicato. Nas aulas, os interessados aprendem a navegar por sites e aplicativos, pelas redes sociais, a enviar e-mails e fotos, e muito mais. Assim fica fácil se aproximar do mundo digital e interagir mais com a família e amigos!

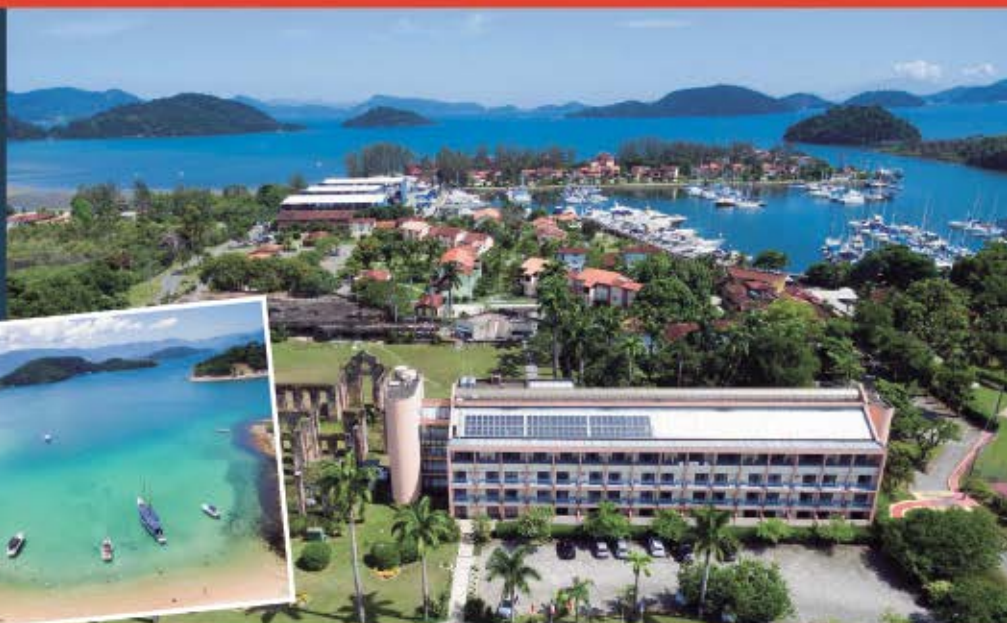


# APROVEITE OS DESCONTOS ESPECIAIS PARA ASSOCIADOS SINJUS

O INCOMPARÁVEL MAR AZUL TURQUESA AGUARDA POR VOCÊ EM ANGRA DOS REIS.

## O SAMBA ANGRA DOS REIS POSSUI:

- Praia VIP Privativa;
- Marina e Marina Seca;
- Wi-Fi;
- Quadras de Tênis;
- Quadra de volei de praia;
- Piscinas adulto e infantil;
- Ar Condicionado;
- Academia;
- Business Center;
- E mais atrações.



SUA QUALIDADE DE VIDA, COMEÇA AQUI!

## O SAMBA ITABIRITO RIO DE PEDRAS POSSUI:

- PARQUE AQUÁTICO
- Represa de aprox. 15km
- Stand-up Paddle;
- Wakeboard;
- Toboágua adulto e infantil;
- Piscina coberta e aquecida;
- Centro de convenções;
- Ecotreinamentos/workshops;
- Quadra poliesportiva;
- Wi-Fi;
- E mais atrações.



\* **20%**

**DE DESCONTO**

no nosso site

PRÓXIMO AS MELHORES ATRAÇÕES DE FOZ DO IGUAÇU, ARGENTINA E PARAGUAI.

## O SAMBA FOZ DO IGUAÇU POSSUI:

- Espaço para Eventos;
- Wi-Fi;
- Piscinas;
- Estacionamento;
- Café da Manhã Incluso;
- Serviço de Quarto 24h;
- Ampla Área de lazer;
- Quadra poliesportiva;
- TV a cabo;
- Salão de jogos;
- Restaurante.



CONHEÇA MAIS OPÇÕES DE HOSPEDAGEM DA REDE SAMBA & BOSSA NOVA HOTÉIS EM NOSSO SITE

  
**samba**  
hotéis

\* Desconto sobre o melhor preço do site  
[www.sambahoteis.com](http://www.sambahoteis.com)

[www.sambahoteis.com](http://www.sambahoteis.com)  
[reservas@sambahoteis.com](mailto:reservas@sambahoteis.com)

**0800 20 72 622**  
**0800 20 SAMBA**



# NAP se fortaleceu unindo militância e qualidade de vida

Há 10 anos, nascia o Núcleo de Aposentados e Pensionistas do SINJUS-MG. Desde sua criação até os dias de hoje, ele está em constante mudança. Nesse período, atividades e ações, muitas vezes, pioneiras, consolidaram o NAP como um espaço de convivência, bem-estar e formação, sempre mantendo os aposentados na luta pelos direitos da categoria.

Para o SINJUS, esse Núcleo é uma preciosidade, pois, além de todo o histórico que você vai ver a seguir, ele reúne pessoas que são nosso espelho, referência e inspiração. A entidade vem trabalhando para que cada vez mais aposentados e pensionistas possam nos honrar com sua presença, nos ajudando com sua experiência. Se você for um aposentado ou pensionista ou conhecer algum, ajude-nos a disseminar nosso convite à participação nas reuniões do Núcleo. Elas acontecem sempre na segunda 2ª feira de cada mês. Estamos num momento em que novas iniciativas e projetos estão sendo construídos. E queremos e precisamos da sua ajuda. Esperamos vê-lo(a) em breve!



## 2017

- Uma medida importante foi concretizada já no primeiro semestre deste ano no NAP, sob a gestão do diretor Alex Aguiar. Com o intuito de atender cada vez melhor as necessidades dos aposentados e pensionistas e ainda ampliar os projetos do NAP, foi criada uma comissão. A demanda surgiu do próprio grupo. Formada por três titulares e três suplentes, a comissão será responsável por definir as diretrizes e ações a serem realizadas pelo Núcleo.

## 2016

- Os aposentados do TJMG não param. E como prova dessa “vida ativa”, o NAP deliberou que as reuniões não fossem mais interrompidas em julho, durante as férias. Assim, neste ano, além de 11 encontros com palestras sobre temas diversos, os aposentados visitaram exposições de arte e embarcaram em um cruzeiro marítimo passando por Punta del Este e Montevideo, no Uruguai, e Buenos Aires, na Argentina. Além disso, o grupo passou a combinar uma ida mensal ao cinema.
- De olho nas condições de saúde do servidor do Judiciário mineiro, o SINJUS lança o Núcleo de Saúde durante a Semana de Combate ao Assédio Moral, realizada pela entidade. Entre as atividades do Núcleo passa a ser oferecida a Yoga, recomendada, principalmente, para aposentados.

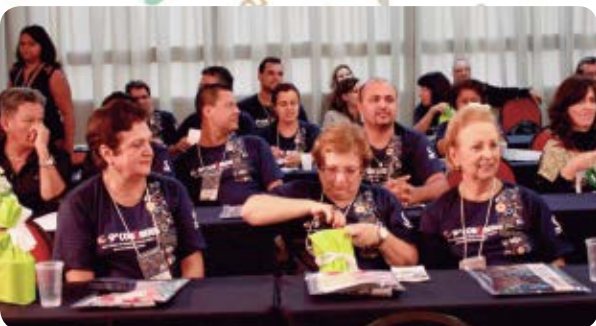






## 2015

- Tramita na Câmara dos Deputados, desde 2006, uma Proposta de Emenda Constitucional (PEC) que acaba com a cobrança de contribuição previdenciária sobre os proventos dos servidores públicos aposentados (contribuição de inativos). Para pressionar os parlamentares a aprovar logo a proposta, o NAP criou a comissão em Defesa da PEC 555/06.
- A implementação de um programa para orientar os servidores que estavam prestes a se aposentar figurava na Pauta de Reivindicações do SINUS-MG desde 2012. O pleito foi finalmente atendido pelo TJMG com a criação do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), que fornece aos servidores orientação psicológica e jurídica.



## 2013

- A maior greve da história dos servidores da 2ª Instância do TJMG, que durou 42 dias, contou também com a adesão e força dos aposentados. A luta unificada mostrou a urgência de uma mudança no Judiciário mineiro.
- Durante o 9º Congresso dos Servidores da Justiça de Minas Gerais (CONSINJUS), em abril, dez aposentados representaram os colegas e deram ótimas contribuições aos debates. A participação dos aposentados demonstrou o espírito coletivo desses colegas.

## 2014

- Sob nova gestão, comandada na época pela diretora Viviane Queiroz, a Diretoria de Aposentados e Pensionistas promoveu a reestruturação do NAP. Além de inserir na programação mensal passeios a exposições e feiras de artes em Belo Horizonte e outras capitais, novas atividades foram implementadas como os programas "Independência Digital", "Oficina de Memória", "Ateliê de Pintura" e "Roda de Leitura".



## 2012

- O Núcleo de Aposentados do SINJUS-MG passa a se chamar Núcleo de Aposentados e Pensionistas do SINJUS-MG, abrangendo um maior público. O SINJUS entra em luta para garantir que o TJMG cumpra a Emenda Constitucional 70/2012, que garante proventos integrais ao servidor que se aposentar por invalidez. Após pressão da categoria, o Tribunal informou que passaria a pagar o salário integral aos seus servidores aposentados por invalidez que tivessem ingressado no serviço público até 31/12/2003.



## 2011

- Os servidores do Judiciário mineiro marcam presença, em Brasília, no Movimento Nacional dos Aposentados em Defesa da Aprovação das PECs 555/2006 (fim da contribuição de inativos) e 270/2008 (proventos integrais para aposentados por invalidez). As aposentadas Márcia Magalhães, Beatriz Queiroga e Irene Marciano da Silva representam o SINJUS no Distrito Federal.
- O Núcleo de Aposentados do SINJUS realiza o primeiro passeio com destino internacional. Durante cinco dias, um grupo de 22 aposentados conhece a capital da Argentina, Buenos Aires.







## 2010

- O SINJUS inicia uma campanha para pressionar o TJMG a efetivar o reposicionamento das carreiras dos aposentados – como foi feito com os servidores da ativa, em 2000 – pagando as diferenças relativas. O Sindicato ainda reivindica a inclusão dessa dívida na proposta orçamentária da Casa. A paridade entre servidores ativos e inativos é garantida pela Lei 13.467/2000, que alterou o Plano de Carreiras no TJMG, expandindo classes e padrões de vencimento, mas na época, o Tribunal ignorava esse direito dos aposentados.

## 2009

- Durante o 7º CONSINJUS, a categoria delibera pela criação da Diretoria de Aposentados. Na época, o grupo já representava 35% dos servidores filiados. A Diretoria é efetivada na eleição seguinte, em 2011, e o primeiro sindicalista a assumir a pasta é o servidor Aguiinaldo Silva.



## 2008

- O desenvolvimento de uma política interna para melhorar o atendimento aos servidores aposentados entra na Pauta de Reivindicações de 2008 da categoria. O SINJUS começa a pressionar o TJMG para atender o pleito. O item surgiu como uma demanda do NAP, em busca de mais respeito e qualidade de vida.

## 2007

- Mostrando muita disposição e alegria, o Núcleo de Aposentados do Sindicato realiza o 1º Passeio dos Aposentados do SINJUS-MG. O destino visitado durante um fim de semana inteiro foram as históricas Tiradentes e São João Del Rei, em Minas Gerais.



## 2006

- Nascia o Núcleo de Aposentados do SINJUS-MG.



**Precisa-se de aposentados e pensionistas!**

com ou sem experiência

Para participar das reuniões mensais do NAP, que acontecem na segunda 2ªfeira do mês, ligue (31) 3213 5247





Advogada e  
Pós-graduanda em  
Direito Público

Por Stephanie Bastos

## Negociação coletiva é direito do servidor

O reconhecimento do direito à negociação coletiva no âmbito da administração pública se faz presente no plano internacional desde a aprovação da Convenção nº 151 da OIT, em vigor desde 1981. No Brasil, a promulgação da Convenção nº 151 se deu apenas em 2013.

Desde então, a referida convenção encontra-se carente de regulamentação pelo Legislativo brasileiro. E no bojo da necessidade de se regulamentar o tema e do cenário de crescente conscientização acerca da importância dos métodos consensuais e dialógicos de solução de conflitos, tomou corpo o Projeto de Lei 3831/2015, que pretende instituir a negociação coletiva como instrumento perene de prevenção e solução de impasses que envolvam os servidores e a administração.

Nesse contexto, o PL 3.831/2015, no seu art. 1º, esclarece que seus dispositivos estabelecem normas gerais para a negociação coletiva aplicadas à administração direta, autarquias e fundações de todos os entes federados, as quais poderão ser suplementadas para atender às peculiaridades de cada um (art. 4º). Destaca também o caráter permanente da negociação coletiva (art. 3º), que se dará por todos os meios necessários para sua plena efetivação (art. 8º).

As matérias que poderão ser negociadas constam do rol dispendido no art. 11, que inclui, dentre outras, remuneração e revisão geral anual.

O art. 12 consigna importantes garantias há muito pleiteadas pelos servidores. Garan-

te-se a composição paritária de representantes dos servidores e do ente estatal na negociação (art. 12, caput), os quais deverão ter competência, conhecimento e autonomia para negociar (art. 12, §3º). Tais representantes elaborarão, conjuntamente, cronograma de trabalho e poderão, ainda, aprovar regimento interno que disponha sobre os procedimentos da negociação e o detalhamento de suas responsabilidades (art. 12, §4º). Inclusive, atos protelatórios implicarão sanções aos responsáveis – caso representante dos servidores, multa ao sindicato; caso do ente estatal, infração disciplinar (arts. 14 e 15).

Por fim, destaca-se que o resultado das negociações será formalizado por meio de termo de acordo (art. 16), o qual deverá ser encaminhado aos órgãos ou entidades competentes para sua imediata adoção. Se as matérias do acordo necessitarem de lei para sua implementação, o projeto de lei e exposição de motivos serão encaminhados ao Poder Legislativo (art. 17, II c/c art. 20). Se houver alteração de mérito no projeto durante sua tramitação, o Poder Executivo ouvirá a mesa de negociação antes do veto ou sanção (art. 22).

Cabe a nós, portanto, pressionar a Câmara dos Deputados para que aprove o projeto nos termos propostos, de forma a concretizar o direito dos servidores à negociação coletiva e conformar o exercício da liberdade sindical e a proteção dos direitos sociais à democracia na gestão pública.

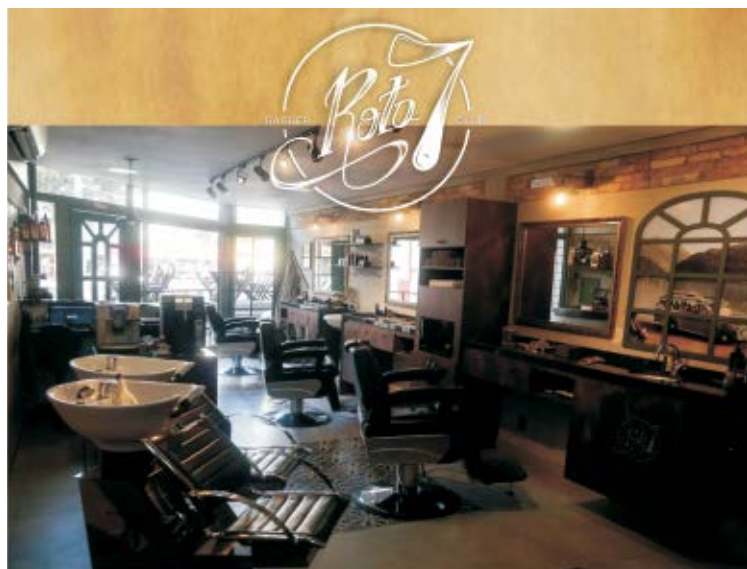


# ESPAÇO Bem Viver

Marque o seu horário!  
(31) 99723-0589 • 99232-7632

- Massagem Terapêutica
- Massagem Antiestresse
- Reflexologia Podal
- Reiki
- Massagem Redutora
- Drenagem Linfática
- Limpeza de Pele
- Shiatsu
- Auriculoacupuntura

Av. João Pinheiro, 39 • 8º andar • sala 83 • Belo Horizonte • Em frente à Praça Afonso Arinos



- ✂ Cortes Masculinos e Infantis
- ✂ Barboterapia
- ✂ Massagem e Limpeza de Pele.

 @rota7barberclub  
 @rota7barberclub  
 (31) 98681-7064

Atendimento de:  
8:00 às 21:00 de Segunda à Sexta  
8:00 às 19:00 Sábado

Agende seu horário:  
(31) 3347-7364







## Festanimada

- Piscina de bolinhas
- Cama elástica
- Tombo legal
- Brinquedos infláveis
- Pipoca / Algodão doce
- Cachorro quente
- Hamburguer e crepe
- Camarim fotográfico
- Home fest
- Recreação para diversas idades
- Oficina de arte
- Decoração

**Montamos sua festa no local desejado.**

Tel.: (31) 3357.2425 / 3278.1888 / 98599.7451

[www.festanimada.com.br](http://www.festanimada.com.br)

**alejandrogarcia**  
deejay performer



DIVERSOS ESTILOS MUSICAIS  
EM ANIVERSÁRIOS E EVENTOS!


 DJ Alejandro Garcia  
[www.djalejandrogarcia.com.br](http://www.djalejandrogarcia.com.br)  
 (31) 97515-5515





# Hoje é um bom dia para pensar no futuro.

Há quase 200 anos, oferecemos soluções de planejamento financeiro para que você possa organizar seus objetivos, proteger seu patrimônio e cuidar das pessoas que você ama.

Conheça nosso portfólio de **seguros de vida** e **previdência privada** e encontre opções sob medida para as suas necessidades.

Entre em contato:

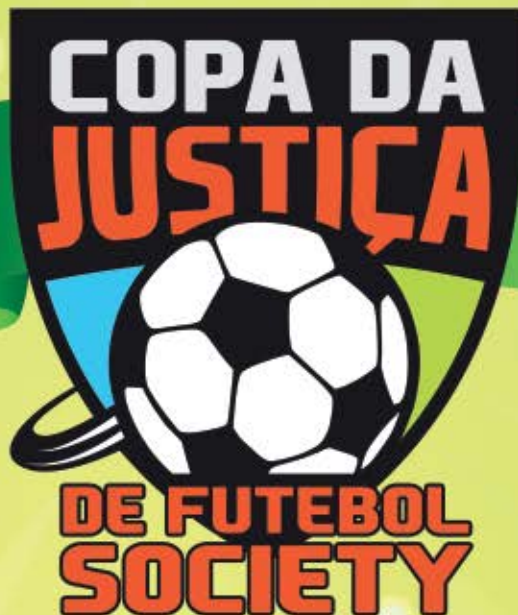
**Jordana Garcia**  
(31) 99856-7343

**Wilton Moraes**  
(31) 99678-8542

[mongeralaegon.com.br](http://mongeralaegon.com.br)

**MONGERAL**  
**AEGON**  
SEGUROS E PREVIDÊNCIA

2017



5/8 a 9/9/2017

TODO SÁBADO A PARTIR DAS 9H  
JOGO FINAL: 17H ÀS 21H

Local: Arena Beach Club  
Av. Heráclito Mourão de Miranda, 907  
Castelo - Belo Horizonte - MG

# NÃO É SÓ FUTEBOL!

**O que não falta é diversão pros amigos e pra toda família!**

A edição da Copa da Justiça deste ano está muito especial, com infraestrutura mais completa e confortável para atletas e torcedores: o Arena Beach Club oferece estacionamento, vestiário, banheiros, bar...

Quem não gosta tanto de futebol, poderá relaxar com uma massagem rápida no Espaço Zen, que estará montado em todos os dias de jogos.

A criançada não ficou de fora! Preparamos para eles o Espaço Kids, com brinquedos monitorados, pipoqueiro e algodão doce.

E para o dia da final: muita festa com DJ e música ao vivo.



**Acompanhe o evento no blog!**

**[www.copadajustica.wordpress.com](http://www.copadajustica.wordpress.com)**

REALIZAÇÃO:



APOIO:

