



1º SEMINÁRIO INTERSINDICAL

INCLUSÃO E DIGNIDADE

NO SERVIÇO PÚBLICO:

COMPROMISSO INSTITUCIONAL E SOCIAL

DEBATE E VOTAÇÃO

Propostas para Pauta de Reivindicações Unificada



SUMÁRIO

**EIXO 1 - Ambiente físico e
tecnologias de apoio** 3
.....

**EIXO 2 - Relações institucionais e
cultura organizacional** 5
.....

**EIXO 3 - Direitos, políticas
e participação** 6
.....



EIXO 1 - Ambiente físico e tecnologias de apoio

1. Assegurar, na composição da Comissão de Acessibilidade, a presença de servidores com deficiência representando a amplitude de diversidade institucional, com indicação paritária alternada (titular e adjunto), pelo(s) sindicato(s) e pela Administração Superior.
2. Criação de um setor específico que possa receber as demandas das Comarcas no que se refere ao acolhimento humanizado da PCD.
 - O setor disporá de uma equipe técnica multidisciplinar, composta por, no mínimo 50% de servidores com deficiência, de diversas áreas, que atuam direta ou indiretamente no processo de inclusão de PCDs, no TJMG.
 - A criação do setor visa padronizar as ações necessárias e criar facilitadores no processo de inclusão, acessibilidade e adaptabilidade ao trabalho nos setores e nas Comarcas do TJMG.
 - Diferentemente da Comissão de Acessibilidade que já existe no Tribunal para estudos e políticas institucionais de inclusão, essa equipe técnica estaria mais voltada para as rotinas de inclusão, funcionando como um suporte para orientações e tomadas de decisões que



EIXO 1 - Ambiente físico e tecnologias de apoio

norteiam todo o processo de inserção da PCD nos ambientes de trabalho, contribuindo para que o servidor com deficiência esteja apto a laborar com qualidade e produtividade.

- Ao menos um representante da equipe técnica multidisciplinar deverá compor a Comissão de Acessibilidade.
- Essa equipe técnica atuará também na acessibilidade do público externo às edificações e aos serviços do TJMG.



EIXO 2 - Relações institucionais e cultura organizacional

Transformação da cultura institucional

- 1.** Levantamento detalhado das PCDs.
- 2.** Capacitação por convocação dos gestores e equipes.
- 3.** Programa de acolhimento no ingresso de novos servidores PCDs.
- 4.** Promoção da acessibilidade dos sistemas aos leitores de telas, materiais e cursos, viabilizando a realização de testes por servidores com deficiência, quando da atualização ou implantação de novos sistemas.
- 5.** Tecnologias assistivas atualizadas e compartilhadas.
- 6.** Avaliação de desempenho inclusiva.
- 7.** Política contra o assédio moral capacitista.
- 8.** Campanhas permanentes de informação e sensibilização, bem como combate efetivo ao preconceito.
- 9.** Plano Anual de Inclusão e Diversidade.



EIXO 3 - Direitos, políticas e participação

- 1. Auxílio-Saúde com acréscimo de 50%** para a pessoa com deficiência ou servidor que tenha dependente com deficiência.
- 2.** Definição de percentual para que os cargos de chefia e comissionados sejam **ocupados por pessoas com deficiência**, respeitando-se também o percentual de cotas nos editais de Promoção Vertical da carreira.
- 3. Redução de carga horária** em 2 horas para pessoas com deficiência ou servidores que cuidem de pessoas com deficiência.



1º SEMINÁRIO
INTERSINDICAL

INCLUSÃO E DIGNIDADE

NO SERVIÇO PÚBLICO:

COMPROMISSO INSTITUCIONAL E SOCIAL